女性の職業生活における活躍に関する情報の公開（令和8年3月31日現在）

1.　管理職に占める女性労働者の割合

女性の管理職数÷管理職数×100(%)

「管理職」とは、「課長級」と「課長級より上位の役職（役員を除く）」にある労働者の合計をいいます。

※「課長級」とは、以下のいずれかに該当する者です。

・事業所で通常「課長」と呼ばれている者であって、その組織が2係以上からなり、若しくは、その構成員が10人以上（課長含む）のものの長

・同一事業所において、課長の他に、呼称、構成員に関係なく、その職務の内容及び責任の程度が「課長級」に該当する者（ただし、一番下の職階ではないこと。）

女性の管理者数	11	47.8%
管理者数	23	

2.　採用した労働者に占める女性労働者の割合

	女性の採用者数	採用者数	割合
常勤・介護職員	1	2	50.0%
非常勤・介護職員	1	2	50.0%
常勤・その他職員	3	7	42.9%
非常勤・その他職員	0	1	0.0%
合　計	5	12	41.7%

3.　労働者における女性労働者の割合

	女性	全体	割合
常勤・介護職員	44	58	75.9%
非常勤・介護職員	31	32	96.9%
常勤・その他職員	34	51	66.7%
非常勤・その他職員	13	16	81.3%
合　計	122	157	77.7%

4.　男女の平均勤続年数の差異

期間の定めのない労働契約を締結している労働者及び同一の使用者との間で締結された2以上の期間の定めのある労働契約の契約期間を通算した期間が5年を超える労働者が対象です。

	平均勤続年数女性	平均勤続年数男性
常勤・介護職員	12年2ヶ月	15年6ヶ月
常勤・その他職員	13年5ヵ月	14年1か月